



Blücherplatz 2
D 10961 Berlin

T +49 · 30 · 25 89 8734

F +49 · 30 · 25 89 8738

info@ra-polzin.de

www.ra-polzin.de

Seminare im Arbeitsrecht

Seit mehreren Jahren schule ich Betriebs- und Personalräte sowie die Jugend- und Auszubildenden-Vertretungen im Bereich Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht.

Meine oberste Maxime ist es dabei, die für die betriebliche Praxis wesentlichen Probleme verständlich darzustellen. Das Seminarprogramm der Inhouse-Schulungen, die ich anbiete, ist individuell auf die Kunden zugeschnitten. Die genaue Themenauswahl erfolgt in Absprache mit Ihnen.

• •

Eine Übersicht über meine angebotenen Schulungsthemen:

• • Betriebsverfassungsrecht I

Einführung in das Betriebsverfassungsrecht

Grundbegriffe des Betriebsverfassungsrechts,
Die vertrauensvolle Zusammenarbeit, Amtspflichten, Aufgaben,
Pflichtverletzungen

Die Rechtsstellung des Betriebsrats

Unentgeltliches Ehrenamt, Schutzbestimmungen, Anspruch auf Arbeitsbefreiung/Freistellung, Besonderer Kündigungs- und Versetzungsschutz, Geheimhaltungspflicht, Haftungsfragen

Geschäftsführung und Organisation

Bildung von Ausschüssen und Arbeitsgruppen, Betriebsratssitzung und Beschlussfassung, Geschäftsordnung & Sprechstunden des BR, Kosten der Betriebsratstätigkeit, Betriebs- und Abteilungsversammlung

Die wichtigsten Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Einführung in die Beteiligungsrechte in sozialen und personellen Angelegenheiten

•• Betriebsverfassungsrecht II

Die sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG

Grundlagen, Gesetze und Tarifverträge: Grenzen der Mitbestimmung – mit Einführung in das Tarifvertragsrecht

Ordnungsverhalten im Betrieb: Regeln für das betriebliche Zusammenleben, Schutz vor technischer Überwachung der Mitarbeiter, Datenschutz

Verteilung, vorübergehende Verkürzung bzw. Verlängerung der Arbeitszeit

Mitbestimmung bei der Urlaubsgestaltung

Arbeits- und Gesundheitsschutz, Betriebliche Lohngestaltung, Errichtung und Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen

Freiwillige Betriebsvereinbarungen nach § 88 BetrVG

Praktische Übung / Rollenspiel

Gestaltung einer Betriebsvereinbarung durch die Teilnehmer an einem Fallbeispiel: „Mitbestimmung bei Arbeitnehmerüberwachung“

Durchsetzung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Einigungsstellenverfahren

Beschluss- und Urteilsverfahren vor dem Arbeitsgericht –

Wann muss der Betriebsrat handeln, wann der einzelne Arbeitnehmer?

Die Sanktionen des BetrVG

•• Betriebsverfassungsrecht III

Personelle Angelegenheiten nach § 99 BetrVG

Mitbestimmung bei Versetzung

Mitbestimmung bei Einstellung – Auswirkungen des AGG

Mitbestimmung bei Arbeitnehmerüberlassung

Mitbestimmung bei Ein- und Umgruppierung

Grundzüge des Tarifvertragsrechts

Rechtsschutzmöglichkeiten des Betriebsrats und der Arbeitnehmer

Vorläufige personelle Maßnahmen

Beteiligung des Betriebsrats in allgemeinen personellen Angelegenheiten

Personalfragebogen, Fragerecht des Arbeitgebers, Auswahlrichtlinien,

Personalplanung

Mitbestimmung bei Kündigungen nach § 102 BetrVG

Grundzüge des Kündigungsrechts

Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung

Anhörung und Widerspruch des Betriebsrats bei Kündigungen

•• **Personalvertretungsrecht I – III**

Seite 3

Inhaltlich den Besonderheiten des jeweiligen Personalvertretungsgesetzes angepasste Angebote gibt es für Personalräte!

Kosten

§ 37 Abs. 6 Betriebsverfassungsgesetz sieht vor, dass Mitglieder des Betriebsrats für Schulungen von der beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgeltes durch den Arbeitgeber freizustellen sind, soweit diese Kenntnisse vermitteln, die für die Arbeit als Mitglied des Betriebsrats erforderlich sind. Er muss auch die Seminargebühren, Fahrtkosten, Kosten der Unterkunft sowie Verpflegungskosten übernehmen.

Die Personalvertretungsgesetze des Bundes und der Länder enthalten inhaltlich entsprechende Regelungen.

Die Schulungen I bis III im Betriebsverfassungs- sowie im Personalvertretungsrecht werden von der Rechtsprechung grundsätzlich als erforderlich angesehen.

Angebot

Haben Sie Interesse an einer Inhouse-Schulung?

Dann fordern Sie ein unverbindliches Angebot per email an:

info@ra-polzin.de